



### Criteria di distribuzione delle risorse – Estratto dal Piano Triennale di Dipartimento 2020-2022

Dal 2017 il DIMEVET ha istituito la Commissione Scientifica e di Ricerca (CSR), dotata di un regolamento recentemente modificato con delibera del Consiglio di Dipartimento in data 26 febbraio 2019. Il Regolamento è pubblicato sul sito di Dipartimento all'indirizzo

<http://www.dimevet.unimi.it/ecm/home/organizzazione/organi-de-dipartimento/commissione-dipartimento/commissione-ricerca>.

La composizione della commissione garantisce la rappresentatività di tutte le fasce docenti e ricercatori (di cui almeno un RTD), oltre a un dottorando e un assegnista, delle tre aree scientifiche del Dipartimento (Area Biologica, Zootecnica, Clinico-Sanitaria). La CSR si riunisce in genere mensilmente e rappresenta un organo consultivo ed istruttorio del Direttore e del Consiglio di Dipartimento. Rientrano tra le attività di competenza della CSR il supporto al raggiungimento degli obiettivi del Piano Strategico del Dipartimento relativi alla ricerca, la definizione di proposte di criteri di valutazione per l'assegnazione di fondi ed il reclutamento, l'organizzazione e la gestione di bandi e premi interni al Dipartimento e la promozione di azioni a sostegno dei giovani ricercatori del Dipartimento.

In particolare, la CSR si occupa di definire i criteri per la distribuzione delle risorse di Ateneo per il sostegno della ricerca (Linea 2: dotazione annuale per attività istituzionali). Tali criteri, identificati in appositi bandi interni, approvati in Consiglio di Dipartimento, tengono in considerazione l'originalità del progetto e la sua congruità con l'expertise dei proponenti, la coerenza col piano strategico di Dipartimento, la qualità della produzione scientifica dei partecipanti ed il carattere interdisciplinare.

Inoltre, la CSR bandisce con scadenza semestrale un processo di consultazione volto a sviluppare un piano di acquisizione di strumentazioni strategiche supportate interamente o cofinanziate con disponibilità Dipartimentali. Costituiscono criteri per il supporto l'elevata multidisciplinarietà della strumentazione, la qualificazione scientifica dei proponenti della richiesta e le potenzialità di ricerca, in linea con quanto definito dal piano triennale di Dipartimento ed il piano strategico di Ateneo.

La CSR stila appositi verbali di ogni sua riunione che vengono messi a disposizione del Direttore e dei membri del DIMEVET ed un report annuale delle proprie attività pubblicato sul sito di Dipartimento. I risultati delle valutazioni comparative che derivano dalle attività della CSR, una volta approvati dal Consiglio di Dipartimento, vengono resi pubblici tramite i verbali relativi.

Per pianificare la programmazione dei propri fabbisogni di personale docente il DIMEVET ha istituito inoltre una apposita Commissione Programmazione costituita, oltre che dal Direttore, dai rappresentanti dei Collegi Didattici, del Centro Clinico Veterinario Zootecnico Sperimentale, delle Commissioni CSR e Assicurazione della Qualità e di un rappresentante per ogni area scientifica del Dipartimento, come pubblicato sul sito di Dipartimento alla pagina <http://www.dimevet.unimi.it/ecm/home/organizzazione/organi-de-dipartimento/commissione-dipartimento/commissione-programmazione>.

La Commissione Programmazione ha compiti unicamente istruttori e propositivi ed adotta linee di comportamento che fanno riferimento ai principi fondativi e alla Missione del Dipartimento, in linea con il Piano Strategico di Ateneo e il Piano triennale del DIMEVET, e che mirano ad assicurare la sostenibilità di tutte le attività didattiche, di ricerca, di terza missione, clinico-assistenziali ed istituzionali in capo al Dipartimento. Tali principi, in coerenza con i vincoli di Ateneo e gli obiettivi strategici del Dipartimento, sono resi pubblici sul sito di dipartimento <http://www.dimevet.unimi.it/extfiles/unimidire/251801/attachment/criteri-da-adoptare-per-la-programmazione-12.2.18.pdf>, e sono così di seguito riassumibili:

- la distribuzione equilibrata di PO, PA, RTD ed assegnisti entro SSD in modo da perseguire un sostenibile ricambio generazionale, ridurre l'età media e contenere la spesa connessa agli incarichi di insegnamento;
- la soddisfazione delle necessità didattiche dei SSD e dei Corsi di Studio di cui il Dipartimento è referente (principale o associato), tenendo in considerazione le competenze didattico-scientifiche interne, le esigenze legate a specifiche competenze assenti in Dipartimento e la necessità di



## UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI MILANO

### DIPARTIMENTO DI MEDICINA VETERINARIA

mantenimento degli standard qualitativi elevati certificati dalla commissione EAEVE per il CdS in Medicina Veterinaria;

- il contributo al potenziamento dell'offerta formativa post-laurea in cui DIMEVET è impegnato (Scuole di Specializzazione, Corsi di Perfezionamento, Master, percorsi di formazione triennali dei College Specialistici Europei – Residency);
- il perseguimento di un bilanciamento ottimale tra SSD coerente con la missione del Dipartimento;
- valorizzare e potenziare, per quanto di competenza dipartimentale, le attività dell'Ospedale Veterinario Universitario e del Centro Zootecnico Didattico Sperimentale migliorandone i servizi erogati in termini di didattica, ricerca e terza missione.

Coerentemente, tali criteri sono stati ribaditi nel Documento di Contesto della Programmazione del personale DIMEVET per il triennio 2019-2021 approvata nel consiglio di Dipartimento del 30 ottobre 2019.